

COMUNE DI BARI SARDO

Provincia di Nuoro

UFFICIO DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale N. 8/2021 del 28/05/2021

OGGETTO: Parere sulla proposta di integrazione e aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e piano annuale 2021

IL REVISORE DEI CONTI

– **Considerata** la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs. n. 165/2000, dalla Legge 448/2000, dal D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni e da tutte le norme relative alla verifica della riduzione programmata della spesa;

– **Considerato** che con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 18 del 26/03/2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, con le seguenti previsioni per il piano annuale 2021:

- Assunzione a tempo parziale (30 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra, Categoria C, posizione economica C1, portando a compimento il pubblico concorso per titoli ed esami, che era stato temporaneamente sospeso a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e con inserimento della quota di riserva obbligatoria in favore degli appartenenti alle Forze Armate;
- Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo Contabile, categoria C, posizione economica C1, attingendo dalla graduatoria concorsuale in possesso dell'Ente, di cui uno con decorrenza dal mese di Luglio 2021, per avvenuto decorso, ove si verifici, del periodo di conservazione del posto richiesto dal dipendente avente presentato dimissioni con decorrenza dal 31.12.2020;
- Inserimento obbligatorio della quota in favore di n. 1 soggetto appartenente alle categorie protette, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge n. 68/1999, prevedendo l'assunzione di n. 1 Istruttore professionale tecnico-informatico, categoria C, posizione economica C1, da assumersi tramite pubblico concorso riservato alle categorie protette;

- Assunzione di n. 1 Esecutore Tecnico Specializzato, B3, da assumersi a tempo indeterminato, attingendo da graduatoria concorsuale in possesso dell'Ente, subordinatamente alla sussistenza della capacità di spesa e della cessazione per pensionamento del rapporto di lavoro di n. 1 Esecutore Tecnico, categoria B con conseguente soppressione del posto e istituzione di n. 1 posto di Esecutore Tecnico Specializzato, B3;
- Assunzione a tempo parziale (30 ore settimanali) e determinato di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra, Categoria C, posizione economica C1, nelle more di procedersi alla definitiva copertura del posto vacante tramite pubblico concorso, previo espletamento di selezione pubblica, per titoli e colloquio;
- Assunzione, per la stagione estiva 2021, periodo Maggio / Settembre 2021, di n. 4 Istruttori di Vigilanza a tempo parziale (18 ore settimanali) e di n. 1 Istruttore Vigilanza part time (24 ore settimanali), tramite selezione pubblica per titoli e test;
- Assunzione a tempo pieno, nelle more di procedere alla definitiva copertura del posto, di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile, categoria C, posizione economica C1, attingendo dalla graduatoria concorsuale in possesso dell'ente o da graduatorie concorsuali di altri Enti;
- Assunzione, nel caso di assegnazione delle risorse necessarie al potenziamento degli uffici che si occupano della gestione dei servizi connessi all'erogazione del superbonus al 110%, ai sensi di quanto previsto dalla Legge di Bilancio per l'anno 2021, di apposita risorsa, a tempo determinato, da destinarsi al Servizio Tecnico;
- Attivazione di n. 1-2 tirocini formativi e di orientamento, della durata di 6 mesi, prorogabile fino ad un anno, da parte di soggetti residenti nel Comune di Bari Sardo in possesso di laurea in scienze giuridiche e/o economiche;

– **Esaminata** la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale inerente la modifica della deliberazione n. 18 del 26/03/2021 per l'integrazione della pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2020-2022 nella quale l'Ente, dando atto che:

- il rapporto di lavoro del dipendente inquadrato in categoria B1, con profilo professionale di Esecutore Tecnico cat. B, cesserà, non nel 2021, ma nel 2022;
- dal 1° luglio 2021 cesserà, per pensionamento, il rapporto di lavoro di n. 1 Operatore Tecnico, categoria A, e risulta, altresì, prossimo il collocamento a riposo di n. 1 Esecutore Tecnico, categoria B;
- l'assunzione a tempo determinato di n.5 istruttori di vigilanza prevista nella richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 18/2021 per il periodo maggio-settembre 2021 avrà decorrenza dal 31 Maggio 2021;
- dell'intervenuta presentazione delle dimissioni dal servizio, con esercizio del diritto alla conservazione del posto, a decorrere dal giorno 31/05/2021 (ultimo giorno di lavoro il 30/05/2021), da parte del dipendente Istruttore Tecnico Geometra, categoria C, posizione

economica C1 assunto a tempo pieno e indeterminato, al fine di prendere servizio presso altro Ente;

- della disponibilità del dipendente dimissionario e dell'Ente presso il quale lo stesso dovrà assumere servizio in data 31.05.2021, allo svolgimento di attività lavorativa per un numero massimo di 12 ore settimanali, al di fuori dell'orario di lavoro predeterminato;

intende:

- procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, sino al 31.12.2021, di n. 1 Esecutore Tecnico Specializzato categoria B3 mediante ricorso alla graduatoria concorsuale approvata con determinazione del Servizio Amministrativo n. 79 del 01.06.2020 e tuttora vigente;
- confermare l'assunzione di n. 5 Istruttori di Vigilanza, categoria C, posizione economica C1, da assumere a tempo determinato, per la durata di mesi 5, per il periodo Maggio-Settembre 2021, e a tempo parziale, di cui n. 1 per 24 ore settimanali e n. 4 per 18 ore settimanali, fissandone la decorrenza dal 31 Maggio 2021;
- l'assunzione, con decorrenza dal 31.5.2021 ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale per n. 12 ore settimanali, del dipendente dimissionario Istruttore Tecnico Geometra, categoria C, posizione economica C1, mediante apposito accordo con l'ente nel quale lo stesso presterà servizio;
- prevedere l'assunzione, a tempo determinato e/o con altre forme (comando, distacco, convenzionamento con altri Enti) di n. 1 unità Istruttore Tecnico Geometra, categoria C, per ulteriori 12 ore settimanali;
- procedere alla copertura, a tempo pieno e indeterminato, del posto di Istruttore Tecnico Geometra, categoria C, al decorso del periodo di conservazione del posto da parte del dipendente Istruttore Tecnico Geometra, cat. C, dimissionario a far data dal 31.5.2021;
- non procedere all'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile, categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno e determinato, prevista nel piano triennale approvato con deliberazione G.C. n. 18 del 26/03/2021 ,
- prevedere la soppressione della figura di Perito Tecnico Informatico, categoria C, a tempo pieno ed indeterminato, con riserva alle categorie protette, prevista nel piano triennale approvato con deliberazione G.C. n. 18 del 26/03/2021, e l'istituzione di una nuova figura di Istruttore Tecnico Geometra, categoria C, a tempo parziale (30 ore settimanali) ed indeterminato, con riserva alle categorie protette.

- **preso atto** di quanto precisato nella proposta di delibera sul fatto che la modifica parziale della dotazione organica e l'integrazione e aggiornamento del piano triennale 2021/2023 e del piano annuale 2021 dei fabbisogni di personale non costituisce nuovo atto di programmazione del fabbisogno del personale ma ha soltanto carattere integrativo della citata deliberazione della Giunta

Comunale n. 18 del 26.3.2021 confermando il contenuto di tutte i prospetti e le attestazioni in materia di spese del personale allegati al citato atto deliberativo e, non comportando alcun incremento della spesa del personale, consente di attestarne l'invarianza, con conferma del non superamento del limite massimo potenziale di spesa;

– **richiamato** quanto espresso nel proprio parere sul piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 e piano annuale 2021, Verbale n. 3/2021 del 25/03/2021 in merito al rispetto dei limiti sulla spesa di personale di cui all' art.1 comma 557 quater L.296/2006 e art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, alla capacità assunzionale di cui dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020 nonché al rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio;

– **Dato atto** che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate (Delibera Giunta Comunale n. 8 del 10/03/2021);
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile inferiore rispetto al limite di legge pari a euro 153.391,37 (come riportato nel prospetto allegato alla delibera);
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

– **visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli [articoli 49](#) - 1° comma - e [147 bis del D.Lgs. n. 267/2000](#);

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

e s p r i m e

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta Comunale di modifica parziale dotazione organica, integrazione e aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e piano annuale 2021, a modifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 26/03/2021.

Raccomanda che, nel corso dell'attuazione dell'intero piano occupazionale vengano fatte preventivamente tutte le verifiche necessarie attraverso il monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale ed equilibri di bilancio con l'adozione, ove dovuti, degli eventuali

correttivi introdotti sia dalle modifiche della normativa in materia di personale che di vincoli di bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Simonetta Sirca