

COMUNE DI BARI SARDO

Provincia di Nuoro

UFFICIO DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale N. 5/2024 del 22/03/2024

OGGETTO: Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024- 2026.

Sezione n. 3.3 del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE "PIAO" dedicata alla programmazione Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026

IL REVISORE DEI CONTI

VISTA

La proposta di delibera Giunta Comunale avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E DELL'ORGANIZZAZIONE 2024-2026. APPROVAZIONE ";

PREMESSO CHE:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024-2026 è stato approvato nell'ambito del DUPS 2024-2026, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 16/12/2023 e nota di aggiornamento con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 29/01/2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 29/01/2024 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

PREMESSO ALTRESÌ CHE:

- l'art. 6 comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.
- l'art. 6, al comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che: “5. Entro il 31 Marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.”;
- l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, di cui sopra stabilisce che Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”, disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”

VISTE:

- La deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 24/01/2024 avente ad oggetto “ADEMPIMENTI PREPARATORI ALL'APPROVAZIONE DEL P.I.A.O. 2024/2026.

RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI BARI SARDO”;

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 13/02/2024 di approvazione del PEG 2024/2026;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 05/03/2024 con cui sono stati dettati gli indirizzi e le direttive per la programmazione strategica dell’Ente in materia di fabbisogni e di risorse finanziarie da destinare a spese del personale da dettagliare operativamente nella apposita sezione del PIAO 2024/2026, da adottarsi successivamente all’approvazione del documento di programmazione finanziaria del bilancio;

DATO ATTO CHE

- il Comune di Bari Sardo alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti;
- l’art .4 C .1 lett.c del Decreto 30/06/2022 n .132 prevede che “ il Piano triennale dei fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:
 - 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
 - 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
 - 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;
 - 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
 - 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

RICHIAMATI:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

VISTA

- La sezione n. 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), dedicata alla Programmazione del Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026, su cui il Revisore dei Conti deve esprimere il proprio parere, e dato atto che la stessa costituisce conferma del Programma triennale per il fabbisogno del personale 2024/2026 che era stato previsto nel DUPS;

PRESO ATTO E RILEVATO CHE:

- rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- Il piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3.3 garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

VISTI

i prospetti dimostrativi sui calcoli effettuati sulla spesa e relativi vincoli, da cui si deducono tutti gli elementi sul controllo;

VISTI

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

ACCERTA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026, inserito nella sezione 3.3 del PIAO 2024-2026, rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio relativamente agli esercizi 2024-2026 confermando quanto verificato in sede di predisposizione della propria relazione al Bilancio di previsione 2024-2026, Verbale N. 1/2024 del 22/01/2024 in quanto, come attestato dal Responsabile Finanziario, vi è invarianza di spesa rispetto a quella quantificata nel bilancio di previsione 2024-2026.

E S P R I M E

PARERE FAVOREVOLE alla proposta di delibera di G.C. in oggetto relativamente alla Sezione n. 3.3 dedicata alla Programmazione Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026, i cui allegati ne definiscono i contenuti così come indicati nel DUPS 2024-2026 (parere favorevole del Revisore Verbale n. 18/2023 del 13/12/2023).

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Simonetta Sirca