

COMUNE DI ORROLI

(Provincia di Cagliari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16/12/2013 Contratto decentrato
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Atzori Anna Maria – Segretario Comunale - Componenti Sigg. Trogu Mario Daniele ; Mereu Giampaolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: F.P. CGIL Firmatarie del contratto: F.P. CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 17/12/2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI' Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 13/11/2013 con atto G.M. n. 84
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No - L'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 730 dell'08/11/2013 e rettificata con la n. 769 del 03/12/2013.

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.827,02
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	29.161,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.520,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, premi Istat, ecc.)	8.762,95
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.137,60
Somme rinviate	904,06
Altro	0,00
Totale	57.312,63

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 13/11/2013 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con la stessa deliberazione appena suindicata).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI precedente e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013/2015;

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario nn. 730 dell'08/11/2013 e n. 769 del 03/12/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	34,13
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	8.950,34
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	8.762,95
Totale risorse	17.747,42

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 57.593,05

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.802,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.260,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.418,14
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.767,74
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	904,06

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.293,19
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	10.826,98
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	5.232,86
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro (Premi Istat)	935,97
CCNL 22/01/2004 art. 33 c. 5 (recupero quote ind. comparto)	717,48

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad €. 435.848,74, per una possibilità di incremento massima di € 5.232,86 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.232,86, pari al 100%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Inoltre è inserita una quota pari al 61,10% sul totale di €. 4.912,00 della L.R. N. 19/97 che era destinata per la formazione del personale e incrementare il fondo incentivante per il personale dipendente.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA (€. 258,23; Ind. Funzione Responsabili Servizio (€. 5.721,37) L.E.D. (€. 7.214,94)	13.945,54
CCNL 31/3/1999 articolo 7	263,21
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	50.600,13
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.297,24
Totale riduzioni di parte stabile	2.297,24
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	9.020,90
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	424,24
Totale riduzioni di parte variabile	424,24
Totale generale riduzioni	16.930,58

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	43.384,86
Risorse variabili	17.713,29
Totale fondo tendenziale	61.098,15
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.297,24
Decurtazione risorse variabili	424,24
Totale decurtazioni fondo tendenziale	2.724,83
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	34,13
Risorse variabili	5.792,89
Totale Fondo sottoposto a certificazione	5.827,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 41.266,70 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.201,64
Progressioni orizzontali	29.161,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	904,06
Totale	41.266,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.520,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	2.520,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	7.826,98
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.827,02
Altro (Premi Istat)	935,97

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€. 904,06 per accantonamento dello 0,20% (alte professionalità)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	17.289,05
Destinazioni ancora da regolare	904,06
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 34,13, al netto delle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	27.939,00	27.939,00	0	27.939,00
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.802,58	2.802,58	0	2.802,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.260,15	2.260,15	0	2.260,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.418,14	2.418,14	0	2.418,14
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.767,74	3.767,74	0	3.767,74
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.293,19	3.293,19	0,00	1.488,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	42.480,80	42.480,80	0,00	40.675,61
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.000,00	3.000,00	0	3.000,00
Art. 15, comma 2	5.232,86	5.232,86	0	5.232,86
Art. 33 c. 5 CCNL 22/01/2004(Recupero quote indennita' di comparto)	717,48	0	+717,48	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	7.826,98	20.393,27	-12.566,29	21.908,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	935,97	8.438,79	-7.502,82	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
Totale risorse variabili				
Totale	17.713,29	37.064,92	-19.281,07	30.140,86
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0	0	0	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0	0	0	0

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Personale incaricato di p.o.	0	0	0	0
Trasferimento ATA	0	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	2.297,24	2.297,24	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	3.121,00
Decurtazione proporzionale variabili	424,24	373,77	+53,82	0
Altro	0	0	0	0
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	2.724,83	2.671,01	+53,82	3.121,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	2.331,37	2.763,63	-432,26	6.290,00
Risorse variabili	17.289,05	31.352,06	-14.063,01	50.976,00
Decurtazioni	2.724,83	2.671,01	+53,82	3.121,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	17.289,05	31.444,68	-14.054,29	54.145,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	11.374,00	11.374,00	0	11.374,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	29.161,00	29.161,00	0	29.161,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
Totale	40.535,00	40.535,00	0	40.535,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno	0	0	0	0
Indennità di rischio	2.520,00	2.520,00	0	2.520,00
Indennità di disagio	0	0	0	0
Indennità di maneggio valori	0	0	0	0
Lavoro notturno e festivo	0	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	20.393,27	6.729,95	+13.663,32	21.908,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.805,48	5.766,86	+38,62	23.375,89
Altro (premi Istat)	8.438,79	1.817,19	+6.621,60	0
Totale	37.157,54	18.834,00	+18.323,54	47.803,89
Destinazioni ancora da regolare				
Altro (Alte profess.tà-art. 32, c. 7 ccnl. 02-05)	904,06	904,06	0	904,06
Totale	904,06	904,06	0	904,06
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	0,00	0,00		0,00
Regolate dal decentrato	37.157,54	18.834,00	+18.323,54	47.803,89

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Ancora da regolare	904,06	904,06	0	904,06
Totale	38.061,60	19.738,06	+18.323,54	48.707,95

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in tre capitoli di spesa e precisamente il cap. 790 voce "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte fissa"; il cap. 791 per la parte variabile, mentre per la quota accantonata per le alte professionalità è allocato al cap. 798. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 4,74%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 769 del 03/12/2013 è impegnato ai capitoli 790-791-798-835- del bilancio 2013 e precisamente gli impegni nn. 592-594-9-871 del 2013.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1400 art. 1 del bilancio e precisamente all'impegno 872.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 835 del bilancio e precisamente all'impegno 599.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

ORROLI 09/12/2013



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Pier Giorgio Serra

