

**COMUNE DI \_ORROLI**  
(Provincia del Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa</b> 22/11/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Anna Franca Atzori Componenti, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL-FP, UIL Firmatarie della preintesa: CGIL – LAI REMO Rappresentante RSU: Serra Pier Gorgio – Trogu Mario Daniele e Mereu Giampaolo. Firmatarie del contratto: CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) Criteri di ripartizione fondo funzioni tecniche Art. 113 D.Lgs 50/2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI' IN DATA 20/11/2017</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b> <b>Sebbene l'amministrazione non sia obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO</b> <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>		
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto è stato sottoscritto per concordare i criteri di ripartizione del fondo approvato con determinazione del Servizio Finanziario n. 552 del 30/10/2017;

In attuazione delle disposizioni di cui al CCDI vigente i criteri di erogazione adottati sono stati i seguenti:

**INDENNITA'**

. descrizione: **INDENNITÀ RISCHIO**  
. Importo massimo previsto nel fondo: € 330,00 mensili per un fondo totale pari a € 2.520,00  
. Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 d) CCNL 01/04/1999  
. Criteri attribuzione: Effettiva esposizione al rischio  
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare l'effettiva esposizione al rischio ambientale, derivante dalle modalità e luoghi di espletamento della prestazione lavorativa, dei dipendenti con profilo di esecutore

**PROGETTI INCENTIVANTI**

**PROGETTO** Obiettivi dettagliatamente indicati nel PEG 2017 Piano Performance 2017- 2019 per l'area amministrativa, finanziaria e tecnica approvato con deliberazione G.C. n. 31 del 28 Aprile 2017 e successive modificazioni e integrazioni.

. descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: vedi PEG 2017  
. Importo: € 5.161,52  
. Riferimento all' articolo del CCDI aziendale:  
Criteri di remunerazione :Valutazione risultati raggiunti rispetto obiettivi strategici dell'amministrazione, obiettivi individuali, comportamenti organizzativi, competenze professionali e grado contributo alla performance.

**Incentivi progettazioni lavori pubblici e condoni edilizi.**

. Descrizione : Gli incentivi riconosciuti al personale dell'ufficio tecnico sono collegati all'espletamento delle funzioni tecniche come previsto dal D.Lgs. 50/2016 e s.m. e i.  
I criteri di riparto sono regolati dal regolamento comunale approvato con delib. G C. n. 82 DEL 13 Novembre 2013 per gli incarichi precedenti all'entrata in vigore del D.L. 90 /2014 convertito in L.114/2014 e per quelli successivi con regolamento approvato con deliberazione di G.C. n° 81 del 26.11.2014 e successive modifiche Importo: €9.998,50  
In proposito si precisa che gli incentivi di cui al D.Lgs 163/2006 non sono soggetti a contrattazione né ai vincoli sul tetto del salario accessorio, contrariamente agli incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs 50/2016. I criteri per il riconoscimento degli incentivi previsti dal nuovo codice degli appalti sono stati fissati in sede di contrattazione decentrata in data 22 Novembre 2017. il fondo per funzioni tecniche di cui al D.Lgs 50/2016 dovrà essere pari a 9998,50 in ragione del limite di spesa costituito dall'ammontare del fondo 2016.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	27.201,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.520,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse	9.998,50

indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ici, istat ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.641,00
Somme rinviate	
Altro (produttività collettiva)	6149,97
Totale	55.510,47

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI anno 2016 PARTE NORMATIVA che in sede di contrattazione viene confermata.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le recenti disposizioni in materia incentrate sui principi di meritocrazia e premialità recepiti nel vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 43/11 e integrato con delibera G.C. n. 47/12 e s.m.i. contenente tra l'altro il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le risorse stabili del fondo sono già state quasi completamente utilizzate per finanziare istituti contrattuali fissi inoltre ulteriori progressioni economiche determinerebbero un peggioramento del rispetto del principio di prevalenza che prevede che la maggior parte delle risorse del fondo siano destinate alla produttività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In coerenza con gli strumenti di programmazione adottati dall'ente dalla sottoscrizione del contratto, nonostante l'esiguità delle risorse, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale coinvolto nel perseguimento degli obiettivi dell'amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

21 Novembre 2017

Il segretario comunale  
Anna Franca Atzori

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Servizio Finanziario n. 552 del 30/10/2017:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.840,45
Risorse variabili	17.670,02
Residui anni precedenti	
Totale	55.510,47
Risorse vincolate	36.842,00

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 37.840,45

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.802,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.260,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.418,14
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.767,74

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.223,14
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
Assegni anzianità e ad personam (CCNL 2001 art. 4 c. 2)	4.442,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Art. 33, c. 5 - Recupero quote indennità di comparto	1.286,00

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999 (1,2% Monte salari 1997)	5.232,86
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad €. 436.071,66, per una possibilità di incremento massima di € 5.232,86 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.232,86, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione .

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Non è stata stanziata alcuna somma.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA-ind. Posiz. – l.e.d.	13.945,54
CCNL 31/3/1999 articolo 7	263,21
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	4.240,23
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.834,93
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	561,34
Totale riduzioni	21.094,25

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.840,45
Risorse variabili	17.670,02
Residui anni precedenti	
Totale	55.510,47
Risorse vincolate	

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 15.099,34 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.641,00
Progressioni orizzontali	27.201,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	36.842,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. **18.668,47** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	2.520,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.149,97
Altro ( produttività collettiva) Incentivo funzioni tecniche	9.998,50

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36.842,00
Somme regolate dal contratto	18.668,47
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	55.510,47

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni ammontano a € 998,45, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 36.842,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	998,45	998,45	=
Risorse variabili	7.671,52	7.671,52	=
Residui anni precedenti			
Risorse variabili vincolate	9.998,50	20.000,00	- 10.001,50
Totale	<b>18.668,47</b>	<b>28.669,97</b>	<b>-10.001,50</b>

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	27.939,00	27.939,00	0	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.802,58	2.802,58	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.260,15	2.260,15	0	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.418,14	2.418,14	0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.767,74	3.767,74	0	
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
Assegni anzianità e ad personam cessati CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2	4.442,00	4.442,00		
Art. 33 comma 5 (recupero quote ind. Comparto)	1.286,00	1.286,00		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	44.915,61	44.915,61	0	
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.000,00	3.000,00	0	
Art. 15, comma 2	5.232,86	5.232,86	0	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	9.998,50	20.000,00	- 10.001,50	
Art. 14 CCNL Fodno lavoro straordinario	00	00	0	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro (ex L.R. n. 19/97 ) contributo anagrafe	0	0	0	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	9.998,50	20.000,00	- 10.001,50	
<i>Deurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	263,21	263,21	0	
Personale incaricato di p.o. – L.E.D.	12.936,31	12.936,31	0	
Trasferimento ATA	258,23	258,23	0	
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Deurtazioni rispetto limite 2010 stabili	4.240,23	4.240,23		
Deurtazione proporzionale stabili	2.834,93	2.834,93		
Deurtazioni rispetto limite 2010 variabili	561,34	561,34		
Deurtazione proporzionale variabili				
Altro				

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	21.094,25	21.094,25	0	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	19.474,39	19.474,39	0	
Risorse variabili	1.944,72	17.269,42	- 15.324,70	
Decurtazioni	2.552,33	2.552,33	0	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale				

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	9.641,00	9.641,00	0	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	27.201,00	27.201,00	0	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	36.842,00	36.842,00	0	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	2.520,00	2.520,00	0	
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	0	0	0	
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	9.998,50	20.000,00	-10.001,50	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.149,97	6.149,97	0	
Altro (produttività collettiva)	0	0	0	
Totale	18.668,47	28.669,97	-10.001,50	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	36.842,00	36.842,00	0	
Regolate dal decentrato	18.668,47	28.669,97	-10.001,50	
Ancora da regolare				
Totale	55.510,47	65.511,97	- 10.001,50	



---

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2017 (compresi oneri obbligatori a carico Ente e Irap) trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2017 relativi alla spesa del personale come di seguito indicati:

- la quota di risorse decentrate stabili già attribuite e corrisposte nel 2017, trova imputazione nei diversi capitoli della retribuzione del bilancio corrente;
- le risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi per progettazioni interne) trovano imputazione negli appositi capitoli di spesa ( 620,622,685)
- le restanti risorse variabili del Fondo relativi alla produttività sul capitolo 791,793,835 con esigibilità nell'esercizio 2018..

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E' rispettato il limite relativo al fondo di produttività relativo all'anno precedente, così come analiticamente dimostrato nella tabella 2 della Sezione precedente.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal responsabile del servizio finanziario con n. 552 del 30/10/2017: è impegnato nei capitoli seguenti:

- la produttività sul capitolo 791, i relativi oneri sul cap. 793 (previdenziali) e cap. 835 (IRAP);
- gli incentivi sulle progettazioni sul capitolo 620, relativi oneri capitolo 622 e irap capitolo 685;

Orroli 21 Novembre 2017

Il responsabile del servizio finanziario  
Rag. Pier Giorgio Serra