

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 1 DEL 1/07/2020

Il giorno 01 Luglio 2020 alle ore 09,30 si è riunito il nucleo di valutazione dell'ente, composto dalla D.SSA Anna Franca Atzori Segretario Comunale Presidente, dalla d.ssa Claudia Graziano e dal Dott. Bruno Carcangiu, component esterni, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- Validazione e verifica pesatura obiettivi di performance 2020
- Valutazione performance organizzativa 2019
- Adempimenti trasparenza al 30 Giugno 2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- **Il Nucleo di valutazione passa all'esame del primo punto all'ordine del giorno: Validazione e pesatura obiettivi di performance 2020**

Visto il D. lgs n. 150 /2009 e successive m. e i. con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato che il comune di Orroli ha recepito le disposizioni sulla performance nel proprio regolamento comunale approvato con atto Giunta Comunale n.27 del 10/04/2019 di adeguamento del precedente sistema adottato dall'ente alle nuove disposizioni normative introdotte coi D.Lgs. n.74 e n.75 del 25 Maggio 2017 e del nuovo CCNL 2016/2018;

Rilevato che detto regolamento all'art. 7 comma 1 lett. n) prevede fra i compiti del nucleo di valutazione la pesatura degli obiettivi e degli indicatori del piano delle performance ;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 21 del 06/04/2020 di approvazione del Piano delle performance 2020 - 2022 contenente gli obiettivi di performance organizzativa e individuali completi dei pesi e degli indicatori assegnati ai titolari di P.O.;

Considerato che:

- per validazione si intende la valutazione dell'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione della sussistenza di determinati requisiti di oggettività, specificità e misurabilità;
- la pesatura, invece, è il processo di definizione della rilevanza complessiva posseduta da ciascun obiettivo in termini di impatto operativo, economico e strategico

Accertato che la pesatura è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri: importanza politica, grado realizzabilità, impatto esterno / interno ;
Evidenziato che nel 2020 il piano delle performance del comune di Orroli è composto da 5 obiettivi strategici di performance organizzativa

1. Trasparenza – anticorruzione- digitalizzazione
2. Ciclo di gestione della performance – corretta gestione risorse finanziarie coerenza obiettivi politici
3. Efficienza Efficacia ed economicità azione amministrativa – garantire il funzionamento dell'organizzazione - semplificazione azione amministrativa
4. Corretta gestione risorse umane e rispetto tetti spesa previsto per legge
5. Soddisfazione utenza e tempestività risposte istanze presentate

e dai seguenti obiettivi individuali o di gruppo

- segretario comunale n. 4 obiettivi individuali
- Responsabile servizio finanziario n. 3 obiettivi individuali
- Responsabile servizio Amministrativo n. 6 obiettivi individuali
- Responsabile servizio Tecnico n. 4 obiettivi individuali

Proceduto alla validazione degli obiettivi e indicatori proposti per la misurazione della performance 2020

Ciò premesso con voti unanimi

DELIBERA

Di validare la pesatura degli obiettivi riportati nel piano delle performance 2020 approvato con delibera G.C. n. 21 del 06/04/2020 e attesta che detti obiettivi sono gli unici su cui a seguito della rendicontazione del risultato conseguito si procederà alla valutazione per il riconoscimento e liquidazione dell'indennità di risultato per i responsabili di P.O. e delle indennità di produttività per gli altri dipendenti .

Il Nucleo quindi passa all'esame del secondo punto all'ordine del giorno: Approvazione performance organizzativa 2019

Visto il D. lgs n. 150 /09 con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato che il comune di ORROLI ha recepito le disposizioni sulla performance nel proprio regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e il regolamento per la valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 27 del 10/04/2019 ;

Preso atto che il nucleo di valutazione è uno dei soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance e che allo stesso compete tra l'altro:

- la valutazione della performance organizzativa;
- la misurazione e valutazione della performance individuale

Da atto che nella seduta del 29/04//2019 il nucleo di valutazione ha provveduto alla validazione e verifica pesatura obiettivi di performance 2019 ;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione, redatto sotto forma del piano delle performance, adottato con delibera G.C. n. 24 del 27.04.2019, modificato e integrato con successive deliberazioni dell'organo esecutivo, nel quale sono stati riportati e assegnati al segretario e ai singoli titolari di posizione organizzativa i seguenti obiettivi strategici -di performance organizzativa tendenti al miglioramento quali quantitativo dei servizi:

2. Trasparenza – anticorruzione- digitalizzazione
3. Ciclo di gestione della performance – corretta gestione risorse finanziarie coerenza obiettivi politici
4. Efficienza Efficacia ed economicità azione amministrativa – garantire il funzionamento dell'organizzazione - semplificazione azione amministrativa
5. Corretta gestione risorse umane e rispetto tetti spesa previsto per legge
6. Soddisfazione utenza e tempestività risposte istanze presentate

Tenuto conto che ai fini della valutazione della performance organizzativa gli elementi da tenere in considerazione , come disposto dall'art.10 del succitato regolamento, sono:

- Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici
- Andamento indicatori della gestione
- Valutazione degli utenti
- Rispetto vincoli dettati dal legislatore cui è correlata responsabilità dirigenziale

Dato atto che a norma dell'art. 14 comma 1 la proposta di valutazione della performance organizzativa deve essere sottoposta all'esame della Giunta

Visti gli atti d'ufficio ;

Dato atto che la performance organizzativa risulta raggiunta così come indicato nella scheda che segue:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019

UNITA	Grado raggiungimento ob complessivi	Andamento indicatori	Valutazione da parte degli utenti	Rispetto vincoli dettati dal legislatore	
SEGRETARIO	8,53	8,5	3	7	27,03
P.O TECNICA	8,49	6	3	10	27,49
P.O. FINANZIARIA	8,34	6	3	10	27,34
P.O. AMMINISTRATIVA	8,34	6	3	10	27,34

Visti gli atti d'ufficio e il sito internet dell'ente per il riscontro delle veridicità delle dichiarazioni rese dai titolari di P.O.;

Per quanto concerne la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti, sebbene non sia stato avviato un sistema che coinvolge le attività dei diversi servizi, è risultato operativo il sistema di rilevazione tramite "faccine" sul sito internet dell'ente dal quale emerge un giudizio favorevole sull'operato del comune

Sulla base di quanto precede si esprime una valutazione positiva della performance organizzativa dell'ente e di ciascuna struttura amministrativa

Delibera

Di approvare la performance organizzativa dell'ente per l'anno 2019 e di sottoporre la presente relazione/ verbale alla Giunta Comunale per l'esame e l'eventuale proposta di osservazioni in merito.

Il Nucleo quindi passa all'esame del terzo punto all'ordine del giorno: Adempimenti trasparenza al 30 Giugno 2020

Richiamata la normativa in materia di trasparenza di cui al D.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte della Pubblica Amministrazioni ;

Richiamato altresì il D.Lgs. n.97 del 25/05/2016 recante “ Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità trasparenza, correttivo della L. 06/11/2012 n. 190 e del D.Lgs. 33/2013n. 33 ai sensi dell’art. 7 della L. 07/08/2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni Pubbliche”;

Dato atto che con decreto sindacale è stato nominato il responsabile della trasparenza di cui all’art. 43 del menzionato Decreto Legislativo attualmente in fase di sostituzione per cessazione dal servizio;

Richiamata la deliberazione ANAC n. 1310/2016 del 28 dicembre 2016, “Prime Linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. n. 97/2016”;

Richiamata la Delibera ANAC n. 213 del 4 marzo 2020 “Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2020 e attività di vigilanza dell’Autorità”

Visto il comunicato con il quale il presidente ANAC dispone che le attestazioni degli organismi di valutazione sugli obblighi di trasparenza complete della griglia di rilevazione e scheda di sintesi, dovranno essere pubblicate nella sezione “amministrazione trasparente”, sotto-sezione di primo livello “controlli e rilievi sull’amministrazione”, entro il 31 Luglio 2020 con riferimento agli atti pubblicati al 30/06/2020;

Accertato che il sito internet del comune di Orroli è strutturato in conformità alle disposizioni del D. Lgs. 33/2013 e s. m. e i. e a quanto disposto dall’allegato recante “Struttura delle informazioni sui siti istituzionali” annesso alle nuove linee guida;

Evidenziato che il nucleo di valutazione ha compilato il foglio 1 e 2 dell’allegato 3 della delibera ANAC n. 213/2020;

Provveduto alla:

- verifica dell’attività svolta dal Responsabile della trasparenza per riscontrare l’adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- verifica sul sito istituzionale, anche attraverso l’utilizzo di supporti informatici

Accertato che la griglia riporta nelle competenti sezioni i dati richiesti e il valore correttamente indicato secondo i criteri specificati dall’ ANAC nelle proprie linee guida;

ATTESTA

La veridicità e attendibilità di quanto riportato nell'allegato 3 foglio 1 e 2 alla delibera ANAC n. . 213 del 4 marzo 2020, relativo all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul sito web dell'amministrazione dei dati previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi alla data del 30.06.2020.

APPROVA

La scheda di sintesi sulla rilevazione dei dati relativi all'adempimento

Letto, approvato e sottoscritto

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

D.ssa Anna Franca Atzori

D.ssa Claudia Graziano

Dott. Bruno Carcangiu