

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 1 DEL 28/06/2021

Il giorno 28 giugno 2021 alle ore 18,30 si è riunito, su piattaforma w.a. il nucleo di valutazione dell'ente, composto dalla D.SSA Anna Franca Atzori Segretario Comunale Presidente, dalla D.ssa Daniela Trudu e la D.ssa Monia Ibba, component esterni, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- Validazione e verifica pesatura obiettivi di performance 2021
- Adempimenti trasparenza al 30 Maggio 2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- **Il Nucleo di valutazione passa all'esame del primo punto all'ordine del giorno: Validazione e pesatura obiettivi di performance 2021**

Visto il decreto sindacale n. 6 del 19 Aprile 2021 di nomina del nucleo di valutazione per il triennio 2021 2024;

Visto il D. lgs n. 150 /2009 e successive m. e i. con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato che il comune di Orroli ha recepito le disposizioni sulla performance nel proprio regolamento comunale approvato con atto Giunta Comunale n.27 del 10/04/2019 di adeguamento del precedente sistema adottato dall'ente alle nuove disposizioni normative introdotte coi D.Lgs. n.74 e n.75 del 25 Maggio 2017 e del nuovo CCNL 2016/2018;

Rilevato che detto regolamento all'art. 7 comma 1 lett. n) prevede fra i compiti del nucleo di valutazione la pesatura degli obiettivi e degli indicatori del piano delle performance ;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 22 del 31/03/2021 di approvazione del Piano delle performance 2021 - 2023 contenente gli obiettivi di performance organizzativa e individuali completi dei pesi e degli indicatori assegnati ai titolari di P.O.;

Considerato che:

- per validazione si intende la valutazione dell'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione della sussistenza di determinati requisiti di oggettività, specificità e misurabilità;

- la pesatura , invece, è il processo di definizione della rilevanza complessiva posseduta da ciascun obiettivo in termini di impatto operativo, economico e strategico

Accertato che la pesatura è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri: importanza politica, grado realizzabilità, impatto esterno / interno ;
Evidenziato che nel 2021 il piano delle performance del comune di Orroli è composto da 5 obiettivi strategici di performance organizzativa

1. Trasparenza – anticorruzione- digitalizzazione
2. Ciclo di gestione della performance – corretta gestione risorse finanziarie coerenza obiettivi politici
3. Efficienza Efficacia ed economicità azione amministrativa – garantire il funzionamento dell'organizzazione - semplificazione azione amministrativa
4. Valorizzazione risorse naturali, ambiente e territorio
5. Soddisfazione utenza servizio sociale, culturale , sportiva- tempestività risposte istanze presentate

e dai seguenti obiettivi individuali o di gruppo

- segretario comunale n. 3 obiettivi individuali(1- Perfezionamento struttura e contenuti piano performance- coordinamento titolari P.O. monitoraggio attuazione obiettivi di performance organizzativa e individuale, 2- Regolamento procedure negoziate , verifiche a campione possesso requisiti regolamentazione rotazione, 3- : Monitoraggio attuazione PTPCT : integrazione aggiornamento sezione trasparenza collaborazione segretario stesura nuovo codice comportamento)
- Responsabile servizio finanziario n. 2 obiettivi individuali (1: GESTIONE ORDINARIA ufficio finanziario e tributi, 2- Redazione Regolamento canone unico proposta tariffe)
- Responsabile servizio Amministrativo n. 4 obiettivi individuali(1 Predisposizione nuovo regolamento gestione impianto video sorveglianza, 2- Attivazione interventi emergenza corona virus, 3- Sistemazione area mercato settimanale gestione canone mercatale, 4- Digitalizzazione trasparenza)
- Responsabile servizio Tecnico n. 4 obiettivi individuali(1- Assunzione personale operaio, 2- Esternalizzazione servizio pulizia strade edifici pubblici e servizio manutenzione impianto illuminazione, 3-: Dismissione mezzi comunali in disuso vendita – rottamazione, 4- Opere impianto riscaldamento scuola media)

Proceduto alla validazione degli obiettivi e indicatori proposti per la misurazione della performance 2021

Ciò premesso con voti unanimi

DELIBERA

Di validare la pesatura degli obiettivi riportati nel piano delle performance 2021 approvato con delibera G.C. n. 22 del 31/03/2021 e attesta che detti obiettivi sono gli unici su cui a seguito della rendicontazione del risultato conseguito si procederà alla valutazione per il riconoscimento e liquidazione dell'indennità di risultato per i responsabili di P.O. e delle indennità di produttività per gli altri dipendenti .

Il Nucleo quindi passa all'esame del secondo punto all'ordine del giorno: Adempimenti trasparenza al 31 Maggio 2020

Richiamata la normativa in materia di trasparenza di cui al D.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte della Pubblica Amministrazioni ;

Richiamato altresì il D.Lgs. n.97 del 25/05/2016 recante “ Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità trasparenza, correttivo della L. 06/11/2012 n. 190 e del D.Lgs. 33/2013n. 33 ai sensi dell’art. 7 della L. 07/08/2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni Pubbliche”;

Dato atto che con decreto sindacale non è stato nominato il responsabile della trasparenza di cui all’art. 43 del menzionato Decreto Legislativo attualmente in fase di sostituzione per cessazione dal servizio;

Richiamata la deliberazione ANAC n. 1310/2016 del 28 dicembre 2016, “Prime Linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. n. 97/2016”;

Richiamata la Delibera ANAC n. 294 del 13 Aprile 2021 “Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2021 e attività di vigilanza dell’Autorità”

Visto il comunicato con il quale il presidente ANAC dispone che le attestazioni degli organismi di valutazione sugli obblighi di trasparenza complete della griglia di rilevazione e scheda di sintesi, dovranno essere pubblicate nella sezione “amministrazione trasparente”, sotto-sezione di primo livello “controlli e rilievi sull’amministrazione”, entro il 30 giugno 2021 con riferimento agli atti pubblicati al 31/05/2021;

Accertato che il sito internet del comune di Orroli è strutturato in conformità alle disposizioni del D. Lgs. 33/2013 e s. m. e i. e a quanto disposto dall’allegato recante “Struttura delle informazioni sui siti istituzionali” annesso alle nuove linee guida;

Evidenziato che il nucleo di valutazione ha compilato il foglio 1 e 2 dell’allegato 3 della delibera ANAC n. 294/2021;

Provveduto alla:

- verifica dell’attività svolta dal Responsabile della trasparenza per riscontrare l’adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- verifica sul sito istituzionale, anche attraverso l’utilizzo di supporti informatici

Accertato che la griglia riporta nelle competenti sezioni i dati richiesti e il valore correttamente indicato secondo i criteri specificati dall' ANAC nelle proprie linee guida;

ATTESTA

La veridicità e attendibilità di quanto riportato nell'allegato 3 foglio 1 e 2 alla delibera ANAC n. . 294 del 13 aprile 2021, relativo all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul sito web dell'amministrazione dei dati previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi alla data del 31.05.2021.

APPROVA

La scheda di sintesi sulla rilevazione dei dati relativi all'adempimento

Letto, approvato e sottoscritto

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

f.to D.ssa Anna Franca Atzori

f.to D.ssa Daniela Trudu

f.to D.ssa Monia Ibba