



COMUNE DI VIDDALBA

Provincia di Sassari

Via Giovanni Maria Angioy 5

Web - www.viddalba.gov.it - Pec - comune.viddalba@legalmail.it

COPIA

DETERMINAZIONE AREA SOCIO CULTURALE

Numero 36 del 17-05-22

Oggetto: Selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 1 (uno) posto di cat. D posizione economica D1 per il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Approvazione bando e modulistica

L'anno **duemilaventidue** il giorno **diciassette** del mese di **maggio**, nella Casa Comunale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con decreto n. 5 del 28.02.2022 è stata attribuita la responsabilità dell'Area Socio culturale e Personale, alla Dott.ssa Luciana Prato, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs 267/2000;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 26.01.2022 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 26.01.2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- la legge n. 113 del 06.08.2021 di conversione del D.L. n. 80 del 09.06.2021, consente alle pubbliche amministrazioni di poter valorizzare le professionalità interne attraverso l'istituto delle progressioni tra categorie nel rispetto dei limiti delle vigenti facoltà assunzionali;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 105 del 15.12.2021 avente ad oggetto "Programma triennale fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024;

Valutato che, nella suddetta Programmazione è prevista una procedura per la progressione di cui all'articolo 3 del D.L. n.80 del 09.06.2021 per la copertura, nell'anno 2022, di n. 1 (uno) posto di categoria D, posizione economica D1, per il profilo di "Istruttore Direttivo Amministrativo contabile";

Visto il nuovo dettato del comma 1-bis dell'articolo 52 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001; il quale nuovo comma al quarto periodo recita: *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti."*

IMPEGNO	DATA

Preso atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 rispetta il limite di almeno il 50 per cento di cui al comma 1-bis dell'articolo 52 del D. Lgs. n.165 del 30.03.2001 e quelli imposti dalle vigenti facoltà assunzionali;

Visti:

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con D. Lgs n. 267, del 18.08.2000;
- il D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare il comma 1-bis) dell’articolo 52;
- il D.L. n. 80 del 09.06.2021 convertito in Legge n. 113 del 06.08.2021;
- il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;
- il D.P.R. 487/1994 ss.mm.ii “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 22.09.2021 e ss.mm.ii.;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 13.04.2015 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento per le progressioni verticali dei dipendenti comunali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 9.11.2021;
- il vigente Regolamento per le progressioni verticali dei dipendenti comunali modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 28.04.2022;
- il D.Lgs. dell’11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 dell’11.04.2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28.11.2005” e dall’art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

Valutato che la valorizzazione delle competenze già presenti all’interno dell’Amministrazione anche attraverso l’istituto della progressione tra categorie riveste un ruolo ritenuto importante sotto il profilo del risparmio di costi rispetto all’acquisizione esterna di dette competenze e allo stesso tempo aumenta il benessere interno dell’amministrazione svolgendo la funzione di leva motivazionale dei dipendenti;

Visto l’allegato bando - e lo schema di domanda di partecipazione - di selezione interna per la progressione tra categorie per l’anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 1 (uno) posto di cat. D – posizione economica D1 per il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo contabile

DETERMINA

- 1) di approvare l’allegato bando - e lo schema di domanda di partecipazione - di selezione interna per la progressione tra categorie per l’anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 1 (uno) posto di cat. D – posizione economica D1 per il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile;
- 2) di provvedere alla pubblicazione del bando di selezione e relativa modulistica all’albo pretorio online per 15 giorni consecutivi, sul sito Internet istituzionale del Comune “www.comune.viddalba.ss.it” sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso;
- 3) di dare atto che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto

Responsabile del Procedimento rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

- 4) la presente determinazione unitamente alla relativa documentazione giustificativa, verrà trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

- Il Responsabile del Servizio:
F.to Prato Luciana

Il Responsabile del Servizio finanziario

-Parere sulla regolarità contabile e attestazione copertura finanziaria

Il Responsabile del Servizio Contabilità

ATTESTA

ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei sopraelencati impegni contabili regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

(Attestato firmato dal Responsabile Contabile, Allegato al presente atto).

LA PRESENTE DETERMINAZIONE:

- Viene pubblicata all'albo pretorio comunale in data 17-05-22 per la durata di 15 giorni consecutivi, (art. 124, D.Lgs. 267/2000).

Viddalba, 17-05-22

Il Funzionario Incaricato
F.to Prato Luciana

Copia Conforme all'originale per uso amministrativo.

Viddalba, 17-05-2022.

Il Funzionario Incaricato