



COMUNE DI VIDDALBA

Provincia di Sassari

Via Giovanni Maria Angioy 5

Web - www.comune.viddalba.ss.it - Pec - comune.viddalba@legalmail.it

COPIA

DETERMINAZIONE AREA SOCIO CULTURALE

Numero 37 del 17-05-22

Oggetto: Nomina Commissione giudicatrice del bando di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2021 del personale interno per la copertura di n. 1 (uno) posto di cat. D posizione economica D1 per il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo contabile e fissazione data della selezione

L'anno **duemilaventidue** il giorno **diciassette** del mese di **maggio**, nella Casa Comunale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con decreto n. 5 del 28.02.2022 è stata attribuita la responsabilità dell'Area Socio culturale e Personale, alla Dott.ssa Luciana Prato, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs 267/2000;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 26.01.2022 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 26.01.2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- la legge n. 113 del 06.08.2021 di conversione del D.L. n. 80 del 09.06.2021, consente alle pubbliche amministrazioni di poter valorizzare le professionalità interne attraverso l'istituto delle progressioni tra categorie nel rispetto dei limiti delle vigenti facoltà assunzionali;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 105 del 15.12.2021 avente ad oggetto "Programma triennale fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024;

Valutato che, nella suddetta Programmazione è prevista una procedura per la progressione di cui all'articolo 3 del D.L. n.80 del 09.06.2021 per la copertura, nell'anno 2022, di n. 1 (uno) posto di categoria D, posizione economica D1, per il profilo di "Istruttore Direttivo Amministrativo contabile";

Visto il nuovo dettato del comma 1-bis dell'articolo 52 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001; il quale nuovo comma al quarto periodo recita: *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti."*

IMPEGNO	DATA

Preso atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 rispetta il limite di almeno il 50 per cento di cui al comma 1-bis dell'articolo 52 del D. Lgs. n.165 del 30.03.2001 e quelli imposti dalle vigenti facoltà assunzionali;

Visti:

- ÿ il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D. Lgs n. 267, del 18.08.2000;
- ÿ il D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare il comma 1-bis) dell'articolo 52;
- ÿ il D.L. n. 80 del 09.06.2021 convertito in Legge n. 113 del 06.08.2021;
- ÿ il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;
- ÿ il D.P.R. 487/1994 ss.mm.ii "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"
- ÿ la L. 241/1990;
- ÿ il D.Lgs n. 33/2013;
- ÿ lo Statuto Comunale;
- ÿ il D.P.R. 487/1994 ss.mm.ii "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- ÿ il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 22.09.2021 e ss.mm.ii.;
- ÿ il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 13.04.2015 e ss.mm.ii.;
- ÿ il vigente Regolamento per le progressioni verticali dei dipendenti comunali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 9.11.2021;
- ÿ il vigente Regolamento per le progressioni verticali dei dipendenti comunali modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 28.04.2022;
- ÿ il D.Lgs. dell'11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna). L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28.11.2005" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Ravvisata la necessità di procedere alla nomina della Commissione Giudicatrice della suddetta procedura selezione;

Dato atto che, a norma delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, i membri delle commissioni giudicatrici:

- ÿ sono esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra i funzionari delle Amministrazioni;
- ÿ non possono essere componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- ÿ non possono ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- ÿ a norma dell'art. 35 bis, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dalla Legge n.190/2012, non devono essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei

DETERMINAZIONE AREA SOCIO CULTURALE n. 37 del 17-05-2022 - Pag. 2 - COMUNE DI VIDDALBA

posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;

Ritenuto, pertanto, di nominare quali membri della commissione per la selezione in oggetto nella qualità di esperti dotati di specifica competenza tecnico-amministrativa i Signori:

- Ī Dott.ssa Luciana Prato Responsabile del Servizio Socio Culturale e Personale del Comune di Viddalba in qualità di Presidente;
- Ī Dott. Piergiovanni Deffenu dipendente del Comune di Trinità d'Agultu e Vignola in qualità di Membro Esperto;
- Ī Dott.ssa Giovanna Morittu dipendente del Comune di Badesi in qualità Membro Esperto;
- Ī Rag. Gerolama Catta dipendente del Comune di Viddalba con funzioni di segretario verbalizzante;

Ritenuto inoltre di stabilire nel giorno 31.05.2022 la data di svolgimento della selezione in oggetto convocando la commissione per le ore 09:00 nella casa comunale del Comune di Viddalba;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1) di nominare quali membri della commissione per la selezione in oggetto nella qualità di esperti dotati di specifica competenza tecnico-amministrativa i Signori:

- Ī Dott.ssa Luciana Prato Responsabile del Servizio Socio Culturale e Personale del Comune di Viddalba in qualità di Presidente;
- Ī Dott. Piergiovanni Deffenu dipendente del Comune di Trinità d'Agultu e Vignola in qualità di Membro Esperto;
- Ī Dott.ssa Giovanna Morittu dipendente del Comune di Badesi in qualità Membro Esperto;
- Ī Rag. Gerolama Catta dipendente del Comune di Viddalba con funzioni di segretario verbalizzante;

2) di convocare la commissione così costituita per il giorno 31.05.2022 alle ore 09:00 per lo svolgimento della selezione in oggetto;

3) di richiedere a commissari nominati il curriculum vitae, la dichiarazione di altri incarichi ai fini dell'adempimento degli obblighi di trasparenza e la dichiarazione di non incompatibilità;

4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

6) di rendere noto che:

- Ī ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Luciana Prato;
- Ī La stessa dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con i soggetti beneficiari del presente provvedimento;

7) di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dal D.Lgs 33/2013 e sul sito istituzionale del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso nella pagina del concorso in oggetto.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

- Il Responsabile del Servizio:
F.to Prato Luciana

Il Responsabile del Servizio finanziario

-Parere sulla regolarità contabile e attestazione copertura finanziaria

Il Responsabile del Servizio Contabilità

ATTESTA

ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei sopraelencati impegni contabili regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

(Attestato firmato dal Responsabile Contabile, Allegato al presente atto).

LA PRESENTE DETERMINAZIONE:

- Viene pubblicata all'albo pretorio comunale in data 30-05-22 per la durata di 15 giorni consecutivi, (art. 124, D.Lgs. 267/2000).

Viddalba, 30-05-22

Il Funzionario Incaricato
F.to Prato Luciana

Copia Conforme all'originale per uso amministrativo.

Viddalba, 17-05-2022.

Il Funzionario Incaricato