



COMUNE DI VIDDALBA

Provincia di Sassari

Area Amministrativa

Via Giovanni Maria Angioy 5

Web - www.comune.viddalba.ss.it - Pec - comune.viddalba@legalmail.it - Tel 079.5808020

ORIGINALE

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA

Num.42 Del.29-12-2022	Oggetto: Selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (peo) anno 2022. Approvazione Bando
--------------------------	--

L'anno **duemilaventidue** il giorno ventinove del mese di **dicembre**, nella Casa Comunale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con decreto del Sindaco n. 6 del 01.07.2022, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del servizio Amministrativo, Contabile e personale;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Atteso che relativamente alle progressioni orizzontali il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 prevede *quanto segue*:

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e tenendo conto della media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2019/2020/2021).

2. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2022 è dal 01.01.2022.

Atteso che relativamente alle progressioni orizzontali, il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 prevede risorse libere per € 4.871,00 a seguito di cessazioni di personale degli anni precedenti ;

Considerato di procedere alla selezione PEO del personale presente in servizio nella misura media del 50% arrotondato ove necessario, degli aventi diritto per ciascuna categoria e nel limite delle risorse finanziarie disponibili come da specchio seguente:

Per l'annualità 2022 si procederà ad avviare bando di selezione per il seguente contingente:

Cat D in servizio 2 – Cat D soggette a progressione 1

Cat C in servizio 6 – Cat C soggette a progressione 3

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Viddalba;

Visti:

2. il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
3. il D.Lgs n. 267/2000;
4. il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
5. il D.Lgs n. 165/2001;
6. lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di indire, per l'anno 2022, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Viddalba avente diritto nella misura del 50%, arrotondata ove necessario, per le categorie C e D e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
3. di approvare l'allegato bando comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di dare atto che:
 - l'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione, con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e tenendo conto della media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2019/2020/2021);
5. di precisare quanto segue:
 - La decorrenza delle progressioni per l'anno 2022 è dal 01.01.2022.
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche trova copertura negli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo e per la produttività nel Bilancio di previsione 2022/2024 nei capitoli del Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e relativi cap. per oneri e IRAP;
8. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, sino al 15.01.2023.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Responsabile Del Servizio
Dott.Fara Cristiano
Documento Firmato Digitalmente

Il Responsabile del Servizio Contabile attesta che sono stati effettuati, secondo i principi e le procedure della contabilità pubblica, i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali sul presente atto di liquidazione da parte del responsabile dell'ufficio emanante.

Il Responsabile Del Servizio
Dott.Fara Cristiano
Documento Firmato Digitalmente

Il presente atto viene pubblicato sul sito www.comune.viddalba.ss.it in data odierna e per la durata di 15 giorni consecutivi.
Viddalba,

L' Impiegato Incaricato
Fara Cristiano
Documento Firmato Digitalmente