



# COMUNE DI VIDDALBA

Provincia di Sassari

Area Amministrativa

Via Giovanni Maria Angioy 5

Web - [www.comune.viddalba.ss.it](http://www.comune.viddalba.ss.it) - Pec - [comune.viddalba@legalmail.it](mailto:comune.viddalba@legalmail.it) - Tel 079.5808020

ORIGINALE

## DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA

Num.2 Del.16-01-2023	<b>Oggetto: Selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente - decorrenza 1° gennaio 2022. Approvazione graduatoria di merito nella categoria di appartenenza.</b>
-------------------------	---

L'anno **duemilaventitre** il giorno sedici del mese di **gennaio**, nella Casa Comunale

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con propria determinazione n. 42 del 29 dicembre 2022, veniva approvato il bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie professionali del personale dipendente del Comune di Viddalba annualità 2022;

Precisato che è stato pubblicato contestualmente l'Avviso Pubblico per la PEO relativa alle diverse categorie economiche nell'Area riservata Servizio del Personale e nel sito istituzionale del Comune di Viddalba fissando alla data del 15/01/2022 il termine per la presentazione delle domande da parte del personale partecipante alla selezione.

Richiamato l'accordo per la contrattazione decentrata integrativa 2022 sottoscritto il 21.12.2022, dove è stata prevista la procedura selettiva ai fini della progressione orizzontale, nell'ambito della categoria di appartenenza, per l'annualità 2022, del personale in servizio dell'Ente alla data del 31.12.2021,.

Fatto Presente che la Funzione pubblica con nota n. 44366 del 04/07/2019 e la Ragioneria Generale dello stato con nota prot.197263 del 02/07/2019, in occasione del controllo ex art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001 sull'ipotesi del contratto decentrato di un Ministero, hanno fornito chiarimenti in merito ai criteri di riconoscimento per le progressioni economiche (P.E.O.) e che tali indicazioni debbano recepirsi anche per gli Enti Locali, stante l'analogia della disciplina contrattuale;

Preso atto che con la locuzione "una quota limitata" per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e recepita nella nuova regolamentazione contrattuale dell'art. 16, comma 2, del CCNL 21 maggio 2018, la Funzione Pubblica, aderendo all'interpretazione precedentemente fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato, ritiene debba intendersi riferita a una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari;

Preso Atto che nell'ambito del fondo per il salario accessorio del personale di questo Ente è stata determinata la percentuale del 50% per la formazione delle graduatorie e attribuzione della PEO relative all'anno 2022;

Dato Atto che gli aventi diritto all'attribuzione della PEO relativa all'anno 2022 sono:

- N.3 dipendenti in Categoria C;
- N.1 dipendente in Categoria D.

Visto che sono pervenute n. 7 domande di partecipazione, di cui n. 1 domande non ammesse alla selezione in quanto non in possesso dei requisiti richiesti;

Considerato che:

- sono state prese in considerazione le dichiarazioni contenute nelle singole domande;
- si è provveduto al riscontro delle dichiarazioni rese nelle domande con i dati contenuti nel fascicolo personale;
- esaminate le schede di valutazione del triennio precedente (2019-2021);
- l'attribuzione delle nuove posizioni economiche è stata svolta secondo le modalità ed i criteri tutti stabiliti dal Contratto Integrativo Decentrato, sottoscritto in data 21/12/2022; l'attribuzione della nuova posizione economica avrà decorrenza dal 1.1.2022, a favore dei dipendenti aventi diritto, come risultanti dalle graduatorie finali della selezione;

Visti:

- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- La delibera di Consiglio Comunale n.7 in data 26.01.2022, esecutiva, con la quale è stato aggiornato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- La delibera di Consiglio Comunale n.8 in data 26/01/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2022-2024;

Visto il decreto sindacale n. 2 del 2/01/2023 di conferma fino al 31.12.2023 del Dott. Cristiano Fara, in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile e Personale;

#### DETERMINA

1. Di approvare, la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di appartenenza del personale dipendente del Comune di Viddalba per l'anno 2022, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con attribuzione della progressione economica superiore ai dipendenti beneficiari;
2. Di Pubblicare la presente determinazione e la relativa graduatoria distinta per categoria dei dipendenti aventi diritto con l'indicazione di coloro che effettueranno la progressione nella categoria economica superiore con decorrenza 01/01/2022 per 15 giorni nella Homepage del Sito Istituzionale nonché in "Amministrazione Trasparente", "Personale", "P.E.O.";
3. Di Provvedere con successivo provvedimento all'inquadramento nella categoria economica superiore del personale individuato nella graduatoria con decorrenza 01/01/2022;
4. Di dare atto che con atto successivo sarà adottato il relativo impegno di spesa.

**Letto, approvato e sottoscritto.**

Il Responsabile Del Servizio  
Dott.Fara Cristiano  
Documento Firmato Digitalmente

*Il Responsabile del Servizio Contabile attesta che sono stati effettuati, secondo i principi e le procedure della contabilità pubblica, i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali sul presente atto di liquidazione da parte del responsabile dell'ufficio emanante.*

Il Responsabile Del Servizio  
Dott.Fara Cristiano  
Documento Firmato Digitalmente

*Il presente atto viene pubblicato sul sito [www.comune.viddalba.ss.it](http://www.comune.viddalba.ss.it) in data odierna e per la durata di 15 giorni consecutivi.*  
Viddalba,

L' Impiegato Incaricato  
Fara Cristiano  
Documento Firmato Digitalmente